

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА  
АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «КОМСОФТ»  
(АО «КОМСОФТ»)**

**1. Введение**

Антикоррупционная политика Акционерного общества «КОМСОФТ» (АО «КОМСОФТ») (далее – Политика) устанавливает базовые принципы и требования по соблюдению АО «КОМСОФТ» (далее – Общество), Руководством и Работниками положений антикоррупционного законодательства.

Настоящей Политикой Общество ставит перед собой следующие цели:

- минимизировать риск вовлечения Общества, ее Сотрудников, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- сформировать у Контрагентов, Сотрудников и иных лиц единообразное понимание политики Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства, которые могут применяться к Обществу и Сотрудникам;
- установить обязанность Сотрудников знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы антикоррупционного законодательства, а также адекватные процедуры по предотвращению коррупции.

Политика разработана в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Уставом АО «КОМСОФТ» и другими внутренними нормативными документами Общества с учетом требований общепризнанных принципов и норм международного права, международных договоров и антикоррупционных законодательных актов.

Все Сотрудники должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

Принципы и требования настоящей Политики распространяются на Контрагентов и представителей Общества, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из действующих законодательных актов.

## 2. Термины и определения

В настоящей Политике используются следующие термины и определения:

**Антикоррупционное законодательство** – Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Уголовный кодекс Российской Федерации, Гражданский кодекс Российской Федерации, Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях, а также иные федеральные законы и подзаконные нормативные правовые акты Российской Федерации, содержащие нормы, направленные на борьбу с коррупцией с последующими изменениями и (или) дополнениями к ним.

**Государственное должностное лицо** – любое, российское или иностранное, назначаемое или избираемое лицо, занимающее какую-либо должность в законодательном, исполнительном, административном, судебном органе или международной организации; любое лицо, выполняющее какую-либо публичную функцию для государства, в том числе для государственного органа, учреждения или предприятия; ведущие политические деятели, должностные лица политических партий, включая кандидатов на политические посты, послы, руководители и сотрудники государственных органов, учреждений и предприятий.

**Общество** – Акционерного общества «КОМСОФТ» (АО «КОМСОФТ»).

**Контрагент** – физическое или юридическое лицо, с которым Общество заключила или намерена заключить договор или иную сделку.

**Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) одного или нескольких Сотрудников, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им (ими) должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

**Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени и в интересах юридического лица.

**Личная заинтересованность** – возможность получения Сотрудником доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) для себя.

**Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Работник** – используется в отношении работников, занятых как полный, так и неполный рабочий день – в течение всего срока действия договора.

**Руководство** – используется в отношении Генерального директора, руководителей непосредственного подчинения Генеральному директору, лиц, исполняющих их обязанности.

**Сотрудники** – используется совместно в отношении Руководства и Работников.

**Спонсорство** – предоставление средств либо обеспечение предоставления средств для организации и (или) проведения спортивного, культурного или любого иного мероприятия, создания и (или) трансляции теле- или радиопередачи либо создания и (или) использования иного результата творческой деятельности.

### 3. Антикоррупционное законодательство

Общество и все Сотрудники должны соблюдать нормы антикоррупционного законодательства, общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, а также принципы и требования настоящей Политики.

Основные требования антикоррупционного законодательства сформулированы как:

- запрет дачи взяток, то есть предоставления или обещания предоставить любую финансовую или иную выгоду/преимущество с умыслом побудить какое-либо лицо выполнить его должностные обязанности ненадлежащим образом;
- запрет получения взяток, то есть получения или согласия получить любую финансовую или иную выгоду/преимущество за исполнение своих должностных обязанностей ненадлежащим образом;
- запрет подкупа государственного должностного лица, то есть предоставления или обещания предоставить (прямо или через третьих лиц) государственному должностному лицу любую финансовую или другую выгоду/преимущества с целью повлиять на исполнение его официальных обязанностей, чтобы получить/удержать бизнес или обеспечить конкурентные или иные преимущества для коммерческой организации;
- запрет попустительства взяточничеству, то есть отсутствие в коммерческой организации адекватных процедур, направленных на предотвращение дачи или получения взяток связанными с такой организацией лицами с целью приобрести или сохранить бизнес, обеспечить коммерческие и конкурентные преимущества;
- запрет коммерческого подкупа, то есть передачи лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой организации, финансовой или иной выгоды/преимущества в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;
- запрет посредничества во взяточничестве, то есть запрет непосредственной передачи взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации (взятополучателю) по поручению взяткодателя или взятополучателя, а равно иного

способствования взяткодателю и (или) взяткополучателю в достижении либо реализации соглашения между ними о получении и даче взятки.

Сотрудникам строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей.

## **4. Принципы**

Ключевыми принципами Антикоррупционной политики являются:

### **4.1. Миссия высшего руководства**

Руководство Общества формирует этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и обеспечивая ознакомление с Антикоррупционной политикой всех Сотрудников и Контрагентов.

### **4.2. Неприятие коррупции**

Общество придерживается принципа неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой терпимости») при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности, в том числе при взаимодействии с Контрагентами, представителями органов государственной власти и местного самоуправления, государственными должностными лицами, Сотрудниками и иными лицами.

### **4.3. Периодическая оценка и минимизация рисков**

Общество регулярно проводит мероприятия по выявлению и последующей актуализации коррупционных рисков, уделяя особое внимание рискам, характерным для ее деятельности, регионов присутствия, а также потенциально уязвимых бизнес-процессов. Общество разрабатывает и внедряет процедуры по противодействию коррупции, разумно и пропорционально отвечающие уровню и характеру выявленных рисков.

### **4.4. Взаимодействие с контрагентами**

Общество стремится сотрудничать только с такими Контрагентами, которые в своей деятельности руководствуются принципами законности, готовы соблюдать требования настоящей Политики и антикоррупционного законодательства, а также оказывать содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции.

Общество всячески приветствует принятие у Контрагентов аналогичных настоящей Политике внутренних нормативных документов по предотвращению вовлечения в коррупционную деятельность.

### **4.5. Информирование и обучение**

Общество размещает настоящую Политику в свободном доступе на своем сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на внутреннем

информационном ресурсе, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми Контрагентами, своими Сотрудниками и иными лицами.

Общество содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и систематического обучения Сотрудников в целях поддержания их осведомленности в вопросах борьбы с коррупцией.

#### **4.6. Отказ от ответных санкций**

Никакие санкции не могут быть применены в отношении Сотрудника за:

- отказ от дачи или получения взятки, от осуществления коммерческого подкупа или оказания посредничества во взяточничестве, в том числе, если в результате такого отказа у Общества возникли убытки, упущенная выгода, не были получены коммерческие и/или конкурентные преимущества;
- добросовестное сообщение о предполагаемых нарушениях, фактах коррупции, иных злоупотреблениях или о недостаточной эффективности существующих контрольных процедур.

#### **4.7. Мониторинг и контроль**

Общество осуществляет мониторинг эффективности внедренных процедур по предотвращению коррупции, контролирует соблюдение, и при необходимости совершенствует их.

### **5. Направления антикоррупционной политики**

Настоящая Политика реализуется в следующих направлениях деятельности Общества:

#### **5.1. Принятие внутренних нормативных документов**

В Обществе проводится антикоррупционная экспертиза ключевых внутренних нормативных документов и их проектов с целью выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции (коррупциогенных факторов), и выработки предложений по их устранению.

#### **5.2. Конфликт интересов**

Управление конфликтом интересов является одним из важнейших антикоррупционных механизмов, в связи с этим Общество уделяет большое внимание предотвращению реализации рисков, связанных с конфликтом интересов, и их урегулированию.

Любой Сотрудник при выполнении своих служебных обязанностей обязан руководствоваться интересами Общества и избегать ситуаций или обстоятельств, при которых его частные интересы будут противоречить интересам Компании. В случае возникновения конфликта интересов (или возможности его возникновения) Сотрудник должен довести данную информацию до сведения Общества для принятия соответствующих мер реагирования.

### **5.3. Подарки**

Подарки, в том числе в виде оказания услуг, не должны ставить принимающую сторону в зависимое положение. Сотрудники Общества могут принимать от третьих лиц и предлагать деловые подарки, если они соответствуют следующим принципам:

- не запрещены законом;
- соответствуют требованиям действующего законодательства и внутренним нормативным документам Общества;
- не могут быть расценены как коммерческий подкуп или попытка оказания влияния;
- не носят систематического характера;
- не создают репутационных или иных рисков для Общества в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
- не дарятся/принимаются в ходе проведения закупочных процедур и/или во время прямых переговоров при заключении договоров с Контрагентами Общества.

Не допускается передача третьим лицам подарков в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты, от имени Общества, ее Сотрудников и представителей.

### **5.4. Проверка контрагентов**

Общество воздерживается от взаимодействия с Контрагентами, в случае если такое взаимодействие ведет к нарушению принципов и требований настоящей Политики или норм антикоррупционного законодательства.

Общество прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с Контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, для чего перед началом взаимодействия проводится комплексная проверка Контрагента.

В целях исполнения принципов и требований, предусмотренных в Политике, Общество осуществляет включение антикоррупционных условий (оговорок) в договоры с Контрагентами и оставляет за собой право на расторжение договоров в случае обнаружения фактов совершения коррупционных действий со стороны Контрагента.

### **5.5. Участие в благотворительной деятельности и спонсорство**

Общество, являясь социально ответственным членом общества, осуществляет благотворительную деятельность. Общество не финансирует благотворительные и спонсорские проекты в целях получения или сохранения преимуществ в коммерческой деятельности, а также не осуществляет пожертвований на политическую деятельность.

Общество осуществляет контроль целевого использования средств, предоставленных в рамках благотворительной и спонсорской деятельности.

Сотрудники вправе в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации участвовать в общественных объединениях, таких как политические партии, общественные организации, общественные движения, общественные фонды, и иных некоммерческих организациях, целью которых не является получение или сохранение преимущества для Общества в коммерческой деятельности.

## **5.6. Взаимодействие с государственными должностными лицами**

Общество воздерживается от оплаты любых расходов за государственных должностных лиц и членов их семьи (или в их интересах) в целях получения или сохранения преимущества в коммерческой деятельности, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, PR-кампании, а также от предоставления им иной выгоды за счет Общества.

## **5.7. Взаимодействие с посредниками и иными лицами**

Обществу и Сотрудникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям Политики или нормам антикоррупционного законодательства.

Общество обеспечивает наличие процедур по проверке посредников, партнеров, агентов и иных лиц в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения Компании в коррупционную деятельность.

В целях исполнения принципов и требований, предусмотренных в Политике, Общество осуществляет включение антикоррупционных условий в договоры с посредниками, партнерами, агентами и иными лицами.

## **5.8. Ведение достоверного бухгалтерского учета**

Все финансовые операции должны быть отражены в бухгалтерском учете Общества, задокументированы и доступны для проверки.

Предоставление недостоверной информации о финансовом состоянии и имущественном положении Общества вследствие нарушения установленного порядка ведения бухгалтерского учета и искажения бухгалтерской, статистической и финансовой отчетности не допускается.

## **5.9. Сообщение о нарушениях**

Любой Сотрудник в случае наличия информации о нарушениях требований данной Политики Сотрудниками, Контрагентами или иными лицами, взаимодействующими с Обществом, должен сообщить об этом Генеральному директору.

## **5.10. Аудит и контроль**

В Обществе на регулярной основе проводится внутренний и внешний аудит финансово-хозяйственной деятельности, контроль за полнотой и достоверностью отражения данных в бухгалтерском учете и соблюдением требований антикоррупционного законодательства и внутренних нормативных документов Общества, в том числе принципов и требований, установленных настоящей Политикой.

В рамках процедур внутреннего контроля в Обществе осуществляются проверки:

- эффективности и результативности деятельности, в том числе достижения финансовых и операционных показателей, сохранности активов;
- достоверности и своевременности бухгалтерской (финансовой) и иной отчетности;

- соблюдения действующего законодательства, требований настоящей Политики при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности и ведении бухгалтерского учета.

## **6. Профилактика коррупции**

Профилактика коррупции в Обществе осуществляется путем применения следующих мер:

- проведения единой политики Общества в области противодействия коррупции, формирование у Сотрудников нетерпимости к коррупции;
- взаимодействия Общества по вопросам противодействия коррупции с государственными органами, государственными и коммерческими организациями, институтами гражданского общества;
- принятия административных, стимулирующих и иных мер, направленных на привлечение Сотрудников к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в Обществе негативного отношения к коррупционному поведению;
- совершенствования системы внутреннего контроля Общества;
- обеспечения открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности Общества и при взаимодействии с Контрагентами;
- совершенствования порядка использования имущества и ресурсов Общества, а также порядка передачи прав на использование такого имущества и его отчуждения;
- проведения обучения и консультирования Сотрудников по вопросам противодействия коррупции;
- внедрения в практику кадровой работы Общества предъявления соответствующих требований к должностным лицам и кандидатам на руководящие должности в Компании;
- внедрения в практику кадровой работы Общества правил, в соответствии с которыми длительное, безупречное и эффективное исполнение Сотрудником своих обязанностей в соответствии с требованиями настоящей Политики должно учитываться при назначении его на вышестоящую должность.

## **7. Отчетность**

По итогам проводимых контрольных мероприятий и мероприятий по мониторингу соблюдения норм Политики, антикоррупционного законодательства и внутренних антикоррупционных процедур, а также анализа их эффективности и достаточности подготавливаются соответствующие отчеты.

## **8. Ответственность**

Сотрудники, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством и/или условиями трудового



договора, за несоблюдение принципов и требований Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

Лица, нарушившие требования настоящей Политики и антикоррупционного законодательства, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности по инициативе Общества, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, внутренними нормативными документами Компании и трудовыми договорами.

## **9. Заключительные положения**

Политика является общедоступным документом и подлежит опубликованию на официальном сайте Общества в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: <http://www.comsoft-corp.ru/>, на внутреннем информационном ресурсе Общества.

Действующая редакция Политики на бумажном носителе хранится в месте нахождения Общества по адресу: 445035, Самарская область, г. Тольятти, ул.Индустриальная, д.3.

Настоящая Политика доводится до сведения всех Работников Общества под роспись.

Политика утверждается и вводится в действие приказом руководителя Общества.

Настоящая Политика может быть дополнена либо изменена по инициативе руководителя Общества.

Политика актуализируется на регулярной основе - один раз в год с момента утверждения предыдущей редакции Политики, при необходимости (изменении законодательства или др. объективных причин) может актуализироваться ранее указанного срока.